



**Stanovy**  
**Asociace pracovní rehabilitace ČR z.s.**

**Čl. I**

**Úvodní ustanovení**

1. Spolek s názvem Asociace pracovní rehabilitace ČR z.s. (dále jen „spolek“) byl založen jako občanské sdružení podle zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů. Od 1. ledna 2014 je právnickou osobou – spolkem podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění.
2. Spolek je samosprávným, dobrovolným, nevládním, neziskovým a nepolitickým svazkem občanů, v němž se spojili osoby za účelem uvedeným v čl. III těchto stanov.
3. Sídlo spolku se nachází na adrese Revoluční 22, 430 01 Chomutov.
4. Působnost spolku je na celém území ČR.

**Čl. II**

**Právní postavení spolku**

1. Spolek sdružuje své členy – poskytovatele služeb pracovní rehabilitace a zastupuje jejich zájmy s cílem rozvíjet kvalitu služeb a systém spolupráce v ČR.
2. Spolek je právnickou osobou, která jedná svým jménem a nese majetkovou odpovědnost za své závazky.
3. Spolek může získávat majetek a hospodařit s ním způsobem určeným těmito stanovami.

**Čl. III**

**Účel a cíle spolku**

1. Účelem spolku je napomáhat rozvoji služeb pracovní rehabilitace, vytvářet podmínky pro zvyšování kvality služeb procesu pracovní rehabilitace, zejména v oblasti jejich standardizace, informovanosti, vzdělávání a veřejné politiky a dbát na profesionalitu svých členů a jimi poskytovaných služeb.

2. Dalším účelem spolku je poskytovat sociálně aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením.

3. Dále vytvářet vhodné podmínky k poskytování sociálně aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením k udržení, získávání a rozvíjení sociálních kontaktů, rozvoji dovedností a poradenství při zajištění navazujících služeb a podpor, které směřují k plnohodnotné integraci těchto osob do společenského prostředí.

4. Cílem spolku je zejména:

- a) Sdružovat poskytovatele služeb pracovní rehabilitace a zastupovat jejich zájmy.
- b) Prostřednictvím kvalitní sociální práce poskytovat klientům veřejnou službu, která bude propojovat existující nástroje podpory směřující k integraci osob se zdravotním postižením.
- c) Podporovat a rozvíjet pracovní rehabilitaci jako ucelený systém pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením.
- d) Nacházet optimální řešení aktuálních i dlouhodobých společných věcných i metodických problémů pracovní rehabilitace a sociální práce.
- e) Vytvářet podmínky pro vzájemnou výměnu poznatků a zkušeností na základě multidisciplinárního přístupu.
- f) Rozvíjet, udržovat a garantovat kvalitu služeb pracovní rehabilitace a sociální práce.
- g) Šířit osvětu v oblasti pracovní rehabilitace a sociálních služeb.

5. Za tímto účelem spolek vyvíjí zejména tyto aktivity:

- a) Informační, vzdělávací a poradenské činnosti.
- b) Realizace standardů stanovených v rámci pracovní rehabilitace a sociální péče, v rámci své působnosti využívání nových poznatků a zkušeností.
- c) Zavedení a uplatňování procesu certifikace služeb pracovní rehabilitace.
- d) Jednání s institucemi státní správy a samosprávy ČR a dalšími relevantními partnery v problematice pracovní rehabilitace a sociálních služeb.

## Čl. IV

### Členství

1. Členem spolku mohou být právnické a fyzické osoby vykonávající předmět své činnosti na území ČR, které souhlasí se stanovami a cíli spolku a splní podmínky členství.
2. Podmínky vzniku členství:
  - a) podání písemné přihlášky s požadovanými náležitostmi,
  - b) vykonávání činností souvisejících s pracovní rehabilitací,
  - c) působnost zájemce o členství na území ČR,
  - d) doporučení dvou stávajících členů spolku.
3. Členství ve spolku vzniká schválením přihlášky zájemce o členství Radou spolku.
4. Členství ve spolku zaniká:
  - a) vystoupením člena písemným oznámením Radě,
  - b) zánikem právnické nebo fyzické osoby,
  - c) zrušením členství na základě rozhodnutí Valné hromady z důvodu závažného porušení stanov spolku, organizačního a jednacího řádu,
  - d) zánikem spolku.

## Čl. V

### Práva a povinnosti členů

1. Člen spolku je oprávněn zejména:
  - a) účastnit se aktivit směřujících k plnění cílů spolku,
  - b) být informován o všech aktivitách, které spolek vyvíjí, vyjadřovat se k nim ve stanovené lhůtě,
  - c) hlásit se do odborných sekcí spolku a podílet se na jejich činnosti,
  - d) obracet se na orgány spolku s podněty a stížnostmi a žádat o jejich vyjádření, připomínkovat dokumenty vydávané spolkem,
  - e) být informován o aktivitách ostatních členů spolku,
  - f) volit své zástupce do orgánů spolku a být volen do orgánů spolku,
  - g) být informován o zasedáních orgánů spolku a o projednávaných bodech programu.

2. Člen spolku má zejména tyto povinnosti:

- a) dodržovat stanovy, jednací a organizační řád spolku,
- b) určit delegáta pro účely zastupování člena ve spolku včetně hlasovacího práva na Valné hromadě,
- c) být členem minimálně jedné odborné sekce spolku,
- d) aktivně se podílet na plnění cílů spolku,
- e) svědomitě vykonávat funkce v orgánech spolku,
- f) platit členské příspěvky.

## Čl. VI

### Orgány spolku

Orgány spolku jsou:

- a) Valná hromada
- b) Rada
- c) Předseda
- d) Revizní komise.

## Čl. VII

### Valná hromada

1. Valná hromada je nejvyšším orgánem spolku. Valnou hromadu tvoří všichni delegovaní zástupci jednotlivých členů dle Čl. V odst. 2 písm. b) (dále jen „delegáti“).
2. Valnou hromadu svolává Rada podle potřeby, nejméně však 1x ročně. Rada svolá Valnou hromadu vždy, když o to požádá nejméně 1/3 všech členů spolku.
3. Pro zabezpečení hladkého chodu jednání Valné hromady a odpovědného rozhodování připravuje Rada spolku pro každé jednání Valné hromady program, který rozesílá spolu s pozvánkou nejméně 1 měsíc před konáním Valné hromady.
4. Valná hromada zejména:
  - a) schvaluje stanovy a organizační a jednací řád a rozhoduje o jejich změnách,
  - b) schvaluje plán činnosti spolku pro příslušné období včetně ročního rozpočtu, výroční zprávu spolku a zprávu hospodaření,

- c) volí na dobu 2 let členy Rady a Revizní komise a rozhoduje o jejich odvolání,
- d) rozhoduje o vyloučení člena spolku,
- e) rozhoduje o zrušení spolku,
- f) rozhoduje o vytváření odborných sekcí v rámci spolku.

5. Valná hromada je usnášeníschopná, je-li přítomna nadpoloviční většina všech delegátů. Jestliže se v řádně oznámeném termínu nesejde potřebný počet delegátů, je Valná hromada po uplynutí šedesáti minut od zahájení jednání usnášeníschopná.
6. Hlasovací právo všech členů je rovné. Každý člen disponuje jedním hlasem, přičemž za člena na valné hromadě hlasuje předem určený delegát.
7. O změně stanov, organizačního a jednacího řádu a zrušení spolku rozhoduje Valná hromada 2/3 většinou všech členů spolku. Změna stanov a zrušení spolku musí být uvedeny předem na programu zasílaného spolu s pozvánkou na Valnou hromadu.
8. O vyloučení člena spolku rozhoduje Valná hromada prostou většinou všech členů spolku.

## Čl. VIII

### Rada, Předseda

1. Rada je orgánem spolku, který za svou činnost odpovídá Valné hromadě.
2. Rada má 5 členů, členové Rady jsou voleni Valnou hromadou spolku na období 2 let. Není-li po uplynutí funkčního období stávající Rady zvolena Valnou hromadou Rada nová, prodlužuje se funkční období stávající Rady až do dalšího rozhodnutí Valné hromady spolku o zvolení nové Rady.
3. Členy Rady mohou být zvoleni zástupci členů spolku.
4. Rada řídí činnost spolku v období mezi zasedáními Valné hromady.
5. Radu svolává Předseda a v jeho nepřítomnosti jiný pověřený člen Rady, nejméně 4x ročně.

6. Zasedání Rady se mohou zúčastňovat hosté, kteří nejsou členy spolku a kteří osvědčí svůj zájem o řešení projednávaného bodu. Při jednání Rady mají tito hosté hlas poradní.
7. Zasedání Rady je otevřené delegátům členů spolku s hlasem poradním.
8. Rada zejména:
  - a) volí ze svých členů Předsedu,
  - b) koordinuje činnost spolku,
  - c) svolává Valnou hromadu,
  - d) zpracovává podklady pro rozhodnutí Valné hromady,
  - e) rozhoduje o přijetí nového člena spolku
  - f) zodpovídá za hospodaření a organizační záležitosti spolku,
  - g) zpracovává výroční zprávu spolku za kalendářní rok.
9. Předseda Rady je výkonným orgánem spolku a zastupuje spolek navenek ve všech záležitostech. O svém jednání je povinen vyčerpávajícím způsobem informovat ostatní členy Rady.
10. Předseda se podepisuje tak, že za napsaný, vytištěný nebo oražený název spolku připojí svůj podpis.
11. Pro jednotlivé úkoly může předseda Rady jmenovat osoby zmocněné k jednání v příslušné věci.
12. Pro zabezpečení hladkého chodu jednání a odpovědného rozhodování Rady připravuje Předseda pro každé jednání Rady jeho program, který rozesílá, spolu s pozvánkou nejméně 14 dnů před jednáním. Pokud je k tomu vážný důvod, mohou členové Rady podávat návrhy k projednávání i v průběhu schůze, pokud možno však po poradě s Předsedou.
13. Jednání Rady řídí Předseda Rady v době jeho nepřítomnosti jím pověřený člen Rady.
14. Rada je usnášeníschopná, je-li přítomna nadpoloviční většina všech jejích členů.
15. Rada rozhoduje nadpoloviční většinou všech přítomných členů.
16. Rada hlasuje tajně, pokud o to požádá alespoň jeden z přítomných členů rady.

17. Klesne-li v případě odstoupení, či pozbytí členství v Radě počet členů Rady na méně než pět členů, je Rada povinná svolat mimořádnou Valnou hromadu spolku, na níž bude zvolen chybějící počet členů Rady.

## **Čl. IX**

### **Revizní komise**

1. Revizní komise je kontrolním orgánem spolku, který za svou činnost odpovídá Valné hromadě.
2. Revizní komise má 3 členy.
3. Členové Revizní komise jsou voleni Valnou hromadou spolku na období 2 let.
4. Členy Revizní komise mohou být voleni zástupci členů spolku.
5. Revizní komise vykonává dohled nad hospodařením spolku a upozorňuje Radu na zjištěné nedostatky a podává návrhy na jejich odstranění. Kontrolu provádí průběžně.
6. Pro zasedání Valné hromady vypracovává Revizní komise 2x ročně zprávu o výsledcích revizí a své kontrolní činnosti.
7. Členové Revizní komise mají právo účastnit se zasedání Rady a nahlížet do všech dokumentů spolku.

## **Čl. X**

### **Členské příspěvky**

1. Základní členský příspěvek uhradí každý člen spolku v roce svého přijetí za člena, dále pak ročně ve výši a za podmínek stanoveným usnesením Valné hromady.

## **Čl. XI**

### **Zásady hospodaření**

1. Náklady spojené s činností spolku jsou hrazeny zejména z členských příspěvků členů spolku, darů fyzických a právnických osob, odkazů, státních příspěvků, grantů a dotací, z příjmů z vedlejších činností a z výnosů svého majetku.
2. Za hospodaření spolku zodpovídá Rada, která každoročně předkládá Valné hromadě zprávu o hospodaření.

3. Hospodaření se uskutečňuje podle schváleného ročního plánu činností včetně rozpočtu.

## Čl. XII

### Zrušení spolku a způsob majetkového vypořádání

1. Spolek se zrušuje sloučením s jiným spolkem nebo zrušením s likvidací. Schválení tohoto usnesení Valné hromady vyžaduje souhlas 2/3 všech členů spolku.
2. Zrušuje-li se spolek dobrovolným rozpuštěním, jmenuje Valná hromada jednoho či více likvidátorů. Likvidační zůstatek se po skončení likvidace rozdělí podle rozhodnutí Valné hromady rovnoměrně mezi členy spolku, jenž byly členy spolku k datu vstupu do likvidace.

## Čl. XIII

### Závěrečná ustanovení

1. Z rozhodnutí Valné hromady mohou být jmenováni čestní členové spolku z osobností na poli vědy, kultury, politiky, školství aj., kteří souhlasí a podporují cíle spolku. Při jmenování přebírají jmenovací listinu čestného člena spolku.
2. Spolku vydává na základě rozhodnutí Valné hromady organizační a jednací řád.
3. Tyto stanovy nabývají účinnosti dnem schválení.
4. Změny a doplňky stanov provádí výhradně Valná hromada.

Soubor



4.1. 2015